

2 職員の任免と職員数に関する状況

●昇任者(平成19年4月1日付)

| 昇任者 | 人数 | 男 | 女 |
|-------|-----|-----|----|
| 部長昇任者 | 4人 | 4人 | 0人 |
| 次長昇任者 | 5人 | 5人 | 0人 |
| 課長昇任者 | 9人 | 9人 | 0人 |
| 主幹昇任者 | 29人 | 26人 | 3人 |

●職員の採用・退職者 (各年4月1日現在)

| 区分 | 平成18年 | 平成18年度中 | | 平成19年 | |
|--------|--------|---------|-----|-------|--------|
| | 職員数 | 採用数 | 退職数 | 採用数 | 職員数 |
| 事務職 | 603人 | 0人 | 20人 | 9人 | 592人 |
| 技術職 | 159人 | 0人 | 3人 | 1人 | 157人 |
| 福祉・医療職 | 161人 | 1人 | 3人 | 2人 | 161人 |
| 教育職 | 42人 | 0人 | 9人 | 5人 | 38人 |
| 消防士 | 168人 | 0人 | 9人 | 12人 | 171人 |
| 技能労務職 | 95人 | 0人 | 2人 | 0人 | 93人 |
| 小計 | 1,228人 | 1人 | 46人 | 29人 | 1,212人 |
| 再任用 | 10人 | 0人 | 0人 | 6人 | 16人 |
| 合計 | 1,238人 | 1人 | 46人 | 35人 | 1,228人 |

●定員管理の数値目標の年次別進捗状況

(各年4月1日現在、単位:人)

| 部門 | 区分 | 平成17年 (基準) | 平成18年 1年目 | 平成19年 2年目 | 計 | 平成22年 数値目標 | |
|-------------|-----|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|-------|
| 一般行政 | 職員数 | 801 | 781 | 770 | - | | |
| | 増減 | - | 20 | 11 | 31 | | |
| 教育 | 職員数 | 196 | 185 | 178 | - | | |
| | 増減 | - | 11 | 7 | 18 | | |
| 消防 | 職員数 | 172 | 169 | 172 | - | | |
| | 増減 | - | 3 | 3 | 0 | | |
| 公営企業 等会計 | 職員数 | 92 | 93 | 92 | - | | |
| | 増減 | - | 1 | 1 | 0 | | |
| 計 | 職員数 | 1,261 | 1,228 | 1,212 | - | | 1,160 |
| | 増減 | - | 33 | 16 | 49 (48.5%) | | 101 |

計画期間は、平成18年度～22年度の5年間です。()内の数値は、数値目標に対する進捗率です。増減は、各年の欄では対前年比の職員増減数、計の欄は計画1年目以降現年までの職員増減数の累計です

●定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日 職員数 | 平成22年4月1日 職員数 | 純減数 | 純減率 |
|------------------|------------------|------|------|
| 1,261人 | 1,160人 | 101人 | 8.0% |

●年齢別職員構成の状況

(平成19年4月1日現在)

| 区分 | 20歳 未満 | 20歳～ 23歳 | 24歳～ 27歳 | 28歳～ 31歳 | 32歳～ 35歳 | 36歳～ 39歳 | 40歳～ 43歳 | 44歳～ 47歳 | 48歳～ 51歳 | 52歳～ 55歳 | 56歳～ 59歳 | 60歳 以上 | 計 |
|-----|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|--------|
| 職員数 | 3人 | 27人 | 59人 | 52人 | 111人 | 150人 | 152人 | 142人 | 194人 | 174人 | 140人 | 8人 | 1,212人 |

再任用職員を含みません

●部門別職員数と主な増減理由(各年4月1日現在、単位:人)

| 部門 | 職員数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 | |
|--------------|------------------|------------------|------------|---------------------|--------------------------------|
| | 平成 18年 | 平成 19年 | | | |
| 一般行政 普通会計 | 議会 | 9 | 9 | 0 | |
| | 総務 | 204 | 200 | 4 | 戸籍電子化業務の完了による減 |
| | 税務 | 59 | 58 | 1 | 県への派遣終了による減 |
| | 民生 | 233 | 231 | 2 | 社会福祉協議会とささえあい福祉公社の統合による減 |
| | 衛生 | 102 | 102 | 0 | |
| | 労働 | 3 | 2 | 1 | 勤労福祉センター管理体制の見直しによる減 |
| | 農林水産 | 19 | 18 | 1 | 担当課長の廃止による減 |
| | 商工 | 8 | 8 | 0 | |
| | 土木 | 144 | 142 | 2 | 土地区画整理事業の進捗による減 |
| | 計 | 781 | 770 | 11 | 人口1,000人当たり職員数4.88人(類似団体4.50人) |
| 教育 | 教育 | 185 | 178 | 7 | 幼稚園の統廃合による減 |
| | 消防 | 169 | 172 | 3 | 救急体制充実のための増 |
| | 小計 | 1,135 | 1,120 | 15 | 人口1,000人当たり職員数7.10人(類似団体6.45人) |
| 公営企業 等会計 | 水道 | 42 | 42 | 0 | |
| | 下水道 | 24 | 24 | 0 | |
| | その他 | 27 | 26 | 1 | 介護保険地域包括支援センター業務の委託による減 |
| 小計 | 93 | 92 | 1 | | |
| 合計 | 1,228 (1,304) | 1,212 (1,304) | 16 (0) | 人口1,000人当たり職員数7.68人 | |

短時間再任用職員は含みません。合計欄の()内は、条例定数の合計です

●第2次狭山市定員適正化計画における定員管理の数値目標

| 計画期間 | | 数値目標 |
|-----------|------------|--------------|
| 始期 | 終期 | |
| 平成15年4月1日 | 平成20年3月31日 | 83人(6.3%)の純減 |

3 職員の勤務時間、その他の勤務条件の状況

●勤務時間の概要(標準的なもの)

(平成19年4月1日現在)

| 開始時間 | 休憩時間 | 休憩時間 | 終了時間 | 1日の勤務時間 | 1週間の勤務時間 |
|-------|------------|------------|------|---------|----------|
| 8時30分 | 12時～12時15分 | 12時15分～13時 | 17時 | 7時間45分 | 38時間45分 |

●休暇制度の概要

(平成19年4月1日現在)

| 休暇の種類 | | 備 考 | |
|-------|-----------------|--|--|
| 有給 | 年次有給休暇 | 1年につき最高20日間付与(前年度からの繰越分を含めると最高40日間) | |
| | 病気休暇 | 勤労意欲があっても負傷または疾病のために勤務することができない職員に対し、医師の証明などに基づき、その治療に専念させるために必要な最小限の期間を付与 | |
| | 主 な 特別休暇 | 産前産後 | 出産予定日の6週間前(多胎の場合は14週間前)から産後8週間を経過する日までの期間を付与 |
| | | 子の看護 | 中学校就学前までの子を看護する場合、1年につき5日の範囲内で付与 |
| | | 忌 引 | 親族の続柄に応じ1～10日間を付与(配偶者10日間、父母7日間など) |
| 結 婚 | 結婚に際して5日の範囲内で付与 | | |
| 無給 | 介護休暇 | 配偶者、子、父母などの介護が必要な職員に対し、6月を限度に付与。ただし、6月を限度に1回のみ更新可能 | |
| | 組合休暇 | 職員組合などの活動に従事する場合に付与 | |
| | 育児休業 | 育児に係る子の出生の日から3年以内の期間を承認 | |
| | 部分休業 | 同上。ただし、1日につき2時間以内 | |

●年次有給休暇平均取得日数

| 平成18年 | 平成17年 |
|-------|-------|
| 13.9日 | 13.1日 |

●育児休業取得者数

| 平成18年度 | 平成17年度 |
|--------|--------|
| 45人 | 45人 |

●部分休業取得者数

| 平成18年度 | 平成17年度 |
|--------|--------|
| 13人 | 10人 |

4 分限・懲戒処分、研修、勤務成績の評定状況(平成18年度)

●分限処分及び懲戒処分の状況

| 区 分 | 人 数 |
|------|-----|
| 分限処分 | 0人 |
| 懲戒処分 | 0人 |

●研修の概要

| 種 別 | 内 容 | コ ー ス | 延べ受講者 |
|------|----------|-------|--------|
| 自主研修 | 通信教育講座 | 12 | 14人 |
| 基本研修 | 階層別研修 | 14 | 434人 |
| 特別研修 | 接遇研修など | 13 | 814人 |
| 派遣研修 | 外部教育機関など | 34 | 61人 |
| 計 | | 73 | 1,323人 |

●職員の勤務成績の評定の状況

| 区 分 | 内 容 |
|----------|--------------------------------|
| 評定の回数・時期 | 毎年2回(5月31日と11月30日) |
| 対象職員 | 一般職の職員 |
| 評定の方法 | 仕事・能力・態度の評定要素に対する5段階の評価を行っています |

評定結果は、勤勉手当と昇任などに活用しています

5 職員の福祉と利益の保護の状況(平成18年度)

●職員の定期健康診断等の受診状況

| 区 分 | 受診者数 |
|--------|------|
| 定期健康診断 | 590人 |
| 人間ドック | 611人 |

●職員の福利厚生事業に対する助成状況

| 区 分 | 支出額 |
|------------|---------|
| 職員健康管理助成金 | 3,450千円 |
| 職員福利厚生費補助金 | 3,180千円 |

●職員の公務災害の認定状況

| 区 分 | 件 数 |
|------|-----|
| 公務災害 | 9件 |
| 通勤災害 | 2件 |

6 勤務条件に関する措置の要求と

不利益処分に関する不服申し立てなどの状況

平成18年度、勤務条件に関する措置の要求、不利益処分に関する不服申し立て、職員の苦情の申し出と相談はありませんでした。

詳しい内容は市の公式ホームページで公開しています。
問合せ職員課へ内線3512