

市職員の給与などを公表

「地方公務員法」と「狭山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の給与や職員数などの状況をお知らせします。

地方公務員法では、職員の給与、勤務時間、服務など、運営状況の公表を定めています



1. 職員の給与 職員の給与や報酬、平均給与など

●6年度人件費(普通会計決算)

住民基本台帳人口	歳出額(A)	実質収支※1	人件費(B)	人件費率(B/A)
148,221人 (7年1月1日現在)	57,397,914千円	2,859,503千円	8,688,984千円	15.1%

※1 歳入歳出差引額から翌年度へ繰り越すべき財源を控除した額

●6年度職員給与費(普通会計決算)

職員数 ※2(A)	給 与 費 ※3				1人当たりの 給与費(B/A)
	給 料	職員手当 ※4	期末勤勉手当	計(B)	
821人	2,982,697千円	867,394千円	1,345,073千円	5,195,164千円	6,328千円

※2 6年4月1日現在。再任用短時間勤務職員は含みません

※3 給与費は再任用短時間勤務職員を含みます ※4 退職手当は含みません

●一般行政職の級別職員数

(7年4月1日現在)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	計
標準的な職務	主事補 技師補	主事 技師	主任	主査	主幹	課長	次長	部長	—
職 員 数	63人	129人	84人	120人	83人	56人	14人	11人	560人
構 成 比	11.3%	23.0%	15.0%	21.4%	14.8%	10.0%	2.5%	2.0%	100.0%

※狭山市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数(税務職、福祉職、教育公務員、技能労務職、企業職は含みません)

●6年度職員手当の状況

区 分	内 容	1人当たり支給年額
期末・勤勉手当	期末手当2.5月分、勤勉手当2.1月分 ※職務の級などによる加算措置あり	1,689,640円
地域手当	給料、扶養手当および管理職手当の総額の12%	444,831円
特殊勤務手当	特殊、不快、著しく危険などの業務に従事する職員に対して支給	24,489円
扶養手当	①配偶者6,500円 ②子10,000円 ③親など6,500円	209,390円
住居手当	借家など…家賃に応じて支給(最高28,000円)	297,269円
通勤手当	①電車など…運賃相当額 ②車など…通勤距離に応じた額	74,500円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に支給	545,239円
時間外勤務手当	正規の勤務時間以外に勤務したときに支給(管理職を除く)	329,271円

●特別職の報酬など

(7年4月1日現在)

職	給料・報酬	期末手当	退職手当
市 長	970,000円	4.5月分	給料月額(円)×在職月数×0.4025
副市長	815,000円		給料月額(円)×在職月数×0.2415
教育長	750,000円		給料月額(円)×在職月数×0.23
議 長	510,000円	4.5月分	
副議長	460,000円		
常任委員長・ 議会運営委員長	450,000円		
議 員	440,000円		

●職員(一般行政職)の初任給

(7年4月1日現在)

区 分	狭山市	国
大学卒	225,600円	220,000円
高校卒	201,000円	188,000円

●職員の平均年齢・平均給料月額

(7年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額
一般行政職	40.3歳	318,800円
技能労務職	58.3歳	329,967円

●6年度

ラスパイレス指数 ※5

一般行政職	技能労務職
101.5	122.2

※5 国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数

2. 職員の任免と職員数

職員の採用・退職や昇任、職員数など

●職員の採用・退職者

区分	事務職	技術職	福祉・医療職	教育職	技能労務職	小計	再任用	合計
退 職	34人	6人	8人	4人	4人	56人	11人	67人
採 用	35人	3人	13人	4人	0人	55人	19人	74人
職員数	558人	106人	194人	21人	11人	890人	55人	945人

※退職は6年度、採用・職員数は7年4月1日現在

●昇任の状況 (7年4月1日付)

区分	男	女
部長昇任者	5人	1人
次長昇任者	12人	0人
課長昇任者	18人	5人
主幹昇任者	20人	11人

3. 職員の勤務時間、その他の勤務条件

標準的な勤務時間や休暇制度など

●勤務時間の概要(標準的なもの)

月～金曜日、8時30分～17時15分(7時間45分勤務)

●休暇制度の概要・種類

- ▶有給休暇…年次有給休暇、病気休暇、特別休暇(産前産後、子の看護、忌引、結婚など)
- ▶無給休暇…介護休暇、組合休暇、育児休業、部分休業、配偶者同行休業

●年次有給休暇平均取得日数(6年1月～12月)

平均取得日数	14.2日
--------	-------

●6年度育児休業・部分休業取得者数

育児休業	71人
部分休業	24人

4. 勤務条件に関する措置の要求と不利益処分に関する不服申し立て

6年度、勤務条件に関する措置の要求、不利益処分に関する不服申し立て、職員の苦情の申し出および相談はありませんでした。

市職員を募集(8年4月1日付採用)

募集職種 ①土木技術職(経験者含む) ②建築技術職(経験者含む) ③栄養士

募集人員 若干名

試験科目 個人面接、SCOA ※土木・建築技術職(経験者)は筆記試験なし

※募集職種や人員などが変更になる場合がありますので、詳細は、市公式ホームページをご覧ください



実施試験	日程
1次試験(筆記)	12月下旬～1月中旬
1次試験(面接)	1月中旬
2次試験(面接)	2月上旬

一緒に働く仲間をお待ちしています

先輩職員に聞いてみました!



令和7年度入職
都市建設部 道路維持課
土木技術職職員



どのような仕事をしていますか?

市の道路の維持管理業務を行っています。具体的には、道路の穴やひびの修繕、街路樹の剪定など、道路環境を健全に保つための業務です。

志望理由と仕事の魅力は何ですか?

前職は建設会社で、公共工事の受注者として働いていましたが、発注者としてまちづくりに計画段階から携わってみたいと考え、志望しました。道路の舗装が綺麗になったり、段差がなくなっ

て歩きやすくなったたりなど、仕事の成果を目で見て実感できることが、達成感ややりがいにつながっています。